



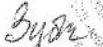
ПРИНЯТО

на заседании
педагогического совета
МАОУ «Привольненская СШ
имени М.С. Шумилова
Протокол от 30.08.2018 г. № 1

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
МАОУ «Привольненская СШ
имени М.С. Шумилова»
 Кузнецова

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МАОУ «Привольненская СШ
имени М.С. Шумилова

16.09.2023 
 Л.Ю. Зубкова



положение № 7

**об организации обучения работников
МАОУ «Привольненская СШ имени М.С. Шумилова»
по противодействию коррупции**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет деятельность МАОУ «Привольненская СШ имени М.С. Шумилова» по обучению работников вопросам профилактики и противодействия коррупции.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 г. №273 ФЗ.

2. Цели и задачи обучения

2.1. Цель обучения: минимизация рисков вовлечения сотрудников в коррупционные схемы, а также формирование понимания вредоносного влияния коррупционной деятельности.

2.2. Задачи обучения:

- предупреждение коррупционных проявлений любых форм и видов;
- устранение возможного вреда и ликвидация последствия коррупционного вмешательства.

3. Содержание обучения

3.1. Цели и задачи определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации (прикладная);
- стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы МАОУ «Привольненская СШ имени М.С. Шумилова»;

- кодекс этики и служебного поведения работников МАОУ «Привольненская СШ имени М.С. Шумилова»;
- обязанности должностных лиц органов государственной власти, органов местного самоуправления и учреждений, предусмотренные антикоррупционным законодательством;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

3.2. Возможны следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

4. Организация обучения в МАОУ «Привольненская СШ имени М.С. Шумилова»

4.1. Обучение работников ОУ проходит по плану, утвержденному директором МАОУ «Привольненская СШ имени М.С. Шумилова».

4.2. Занятия для работников проводятся 1 раз в месяц и фиксируются в «Журнале прохождения обучения работников вопросам профилактики и противодействия коррупции».

4.3. По окончании обучения работники сдают зачет на знание основ противодействия коррупции.